

# Aufstieg

Tipps für den nächsten Karrieresprung. Von Martina Forsthuber



**Michaela Grüsser, Coach und Managementtrainerin:**  
„Es ist eine Herausforderung für das Management, aus den Mitarbeitern ein Team zu formen.“

**T**ypische Eigenschaften und Merkmale, die seine unverwechselbare Persönlichkeit ausmachen, bringt jeder Mensch in jene Rolle ein, die er in einem Team übernimmt. „Teamentwicklung muss daher die Individualität des Einzelnen berücksichtigen und die Identität eines Teams stärken“, ist Managementtrainerin und Coach Michaela Grüsser überzeugt:

## Teamentwicklung Die Vielfalt der individuellen Fähigkeiten bündeln und in ein Ganzes integrieren.

> „Teambildende Maßnahmen helfen, qualifizierte und zielführende Kommunikation zu betreiben, die auf ein gemeinsames Ziel hin wirkt.“

> Prinzipien und Leitlinien, die von Teammitgliedern erarbeitet werden, stärken die Teamkultur und sind die Basis, um gemeinsame Visionen zu entwickeln und umzusetzen.

> Supervision und Coaching erhalten und erweitern die Produktivität und Kreativität jedes Einzelnen und korrigieren Fehlentwicklungen im Team.

> Die Basis für herausragende Teambildung ist die stetige persönliche Weiterentwicklung des Einzelnen.

> Diese Vielfalt soll in ein Ganzes integriert werden, ohne in Gleichmacherei zu erstarren. Die unterschiedlichen Fähigkeiten und Erfahrungen werden anerkannt und tragen zur Erfüllung der Teamarbeit optimal bei.“ ●

### Wann und wo? **TERMINE ZUM THEMA TEAMBILDUNG UND -ENTWICKLUNG**

nach Vereinbarung und Tagsatz	<b>Teambildung und Motivation</b> 1750 Euro, <a href="http://www.kosilo.at">www.kosilo.at</a>	Teamentwicklung und Motivation mit Theatermethoden machen aus Einzelnen eine Gemeinschaft, aus einer Gruppe ein hoch motiviertes und erfolgreiches Team.
24./25. August 2009, Wien	<b>Menschen zu Taten veranlassen</b> 1695 Euro, <a href="http://www.iir.at">www.iir.at</a>	Meister Sji Yan Liang, Mönch des Shaolin-Tempels, zeigt, wie man sein Team zu Höchstleistungen führen kann, Ruhe und Kraft gewinnt und im Wettbewerb siegt.
13. Oktober 2009, Wien	<b>Gut aufgestellt</b> 1290 Euro, <a href="http://www.opwz.at">www.opwz.at</a>	Wie Ihr Team den Ball ins Tor bringt! Kooperation am Spielfeld Unternehmen, Leistungspartnerschaft auf Augenhöhe. Seminar mit Reinhard K. Sprenger
19./20. Oktober 2009, Wien	<b>Führen von Projektteams</b> 860 Euro, <a href="http://www.nextlevel.at">www.nextlevel.at</a>	Das Ganze ist mehr als die Summe seiner Teile. Wie spät ist es auf der Teamentwicklungsuhr? Feedback geben und nehmen, praxisrelevante Modelle zum Thema Führung und Motivation.
ab 13. November 2009, Wien	<b>Women's Success</b> 3250 Euro, <a href="http://www.bfi-wien.at">www.bfi-wien.at</a>	Berufsbegleitender Intensivlehrgang der bfi-Akademie, ein Semester in neun Modulen: Entwicklung der Führungspersönlichkeit, Mitarbeiterführung und Teambildung, Teamentwicklung.

HEIDI MICHEL-DEBOR



1. MBA Titelverleihung, Donau-Universität Krems 1998

## The First of the Best

2009 start of the 20th Danube Executive Program **Executive Master of Business Administration (EMBA)**  
Information and Enrollment: Executive Education & Executive Programs, [doris.burger@donau-uni.ac.at](mailto:doris.burger@donau-uni.ac.at)

**„Executive Chat“  
Info Session  
July 2 & August 13, 2009**

MBA Krems

